

Personalpolitisches Leitbild der allgemeinen Bundesverwaltung

Im Hinblick auf die hohen Erwartungen, welche die Öffentlichkeit an einen *Service public* und seine Mitarbeitenden stellt, hat der Bundesrat das vorliegende personalpolitische Leitbild beschlossen.

Der Bundesrat bekräftigt damit seinen Willen, ein fortschrittlicher und sozialer Arbeitgeber zu sein. Dabei ist er sich seiner gesellschaftspolitischen Verantwortung bewusst. Er will auf dem Arbeitsmarkt auf allen Ebenen als attraktiver und konkurrenzfähiger Arbeitgeber auftreten und mit zeitgemässen Arbeitsbedingungen qualifizierte und motivierte Mitarbeitende anstellen und halten können. Sie werden zweckmässig, wirtschaftlich und auf sozial verantwortbare Weise eingesetzt.

Die Personalpolitik wird durch eine Personalstrategie sowie die Personal- und Organisationsentwicklung gesteuert. Führungskräfte, Personalfachleute und Mitarbeitende setzen sie gemeinsam um. Die Grundsätze sind verbindlich und werden durch Massstäbe konkretisiert. Es steht den Organisationseinheiten frei, diese zu ergänzen.

Alle Beteiligten können sich jederzeit auf das personalpolitische Leitbild berufen. Eine offene, in den Führungsprozess integrierte Kommunikation fördert eine konstruktive Unternehmungskultur und damit auch die Umsetzung des personalpolitischen Leitbilds. Diese wird durch die Linie und die Personalverantwortlichen auf allen Ebenen begleitet und überprüft.

Personalstrategie

Unsere Personalarbeit ist nachhaltig, leistungsorientiert und partnerschaftlich.

Nachhaltig

Wir bauen auf eine langfristige Beziehung mit unseren Mitarbeitenden und nehmen ihnen gegenüber unsere soziale Verantwortung wahr.

Wir achten darauf, dass unsere Mitarbeitenden ungeachtet ihres Geschlechts, ihrer Sprache und ihres Alters die gleichen Chancen haben. Wir streben auf allen Ebenen eine angemessene Vertretung von Frau und Mann sowie der vier Landessprachen an.

Massstäbe

- Auf dem Arbeitsmarkt sind wir als fortschrittlich und wettbewerbsfähig anerkannt.
- Wir werten die laufend erfassten Ein- und Austrittsgründe und weitere Daten zur Arbeitszufriedenheit im Hinblick auf Verbesserungsmassnahmen aus.
- Wir setzen alles daran, unverschuldete Entlassungen zu verhindern.
- Die Chancengleichheit wird nachgewiesen.

Leistungsorientiert

Wir fordern hohe Leistungen und fördern die Stärken unserer Mitarbeitenden mit geeigneten Arbeitsbedingungen und Anreizen.

Ein Controlling unterstützt die Umsetzung der Personalpolitik.

- Das Lohnsystem gewährleistet eine leistungsgerechte Entlohnung.
- Wir erkennen Schlüsselpersonen und fördern sie im Hinblick auf die Übernahme verantwortungsvoller Funktionen besonders.
- Wir veröffentlichen regelmässig die wichtigsten Kennzahlen und leiten davon Massnahmen ab.

Partnerschaftlich

Gegenseitige Wertschätzung und offener Dialog sind die besten Voraussetzungen für eine konstruktive Zusammenarbeit.

Wir arbeiten mit den Sozialpartnern auf Vertrauensbasis zusammen.

- Wir stellen eine regelmässige und offene Information unserer Mitarbeitenden sicher.
- Wir delegieren die Umsetzung der Personalpolitik stufengerecht.
- Unsere Sozialpartner werden bei allen Massnahmen einbezogen, die wesentliche Auswirkungen auf die Mitarbeitenden haben.

Personal- und Organisationsentwicklung

Unsere Personal- und Organisationsentwicklung ist persönlichkeitsfördernd, teambildend und vernetzend.

Persönlichkeitsfördernd

Wir helfen unseren Mitarbeitenden, ihr Wissen und Können praxisbezogen zu verbessern, ihre Persönlichkeit zu stärken und ihre beruflichen Ziele zu verfolgen.

- Die Standortbestimmungen bei den jährlichen Personalbeurteilungsgesprächen umfassen auch die persönliche Weiterbildung.
- Alle Mitarbeitenden besitzen für eine bestimmte Periode ein Budget in Zeit und Geld für Ausbildungs- oder andere Entwicklungsmassnahmen.
- Um eine hohe Führungsqualität zu erreichen, setzen wir Management Development und Führungsschulung ein.

Teambildend

Unsere Personal- und Organisationsentwicklung unterstützt besonders das zielorientierte Arbeiten und Lernen in Gruppen und Projektteams.

- Gute Teamarbeit wird ausgezeichnet.
- Bei der Bildung von Teams hat die persönliche Eignung Vorrang vor der hierarchischen Stellung.
- Die Teammitglieder lassen sich von Kolleginnen und Kollegen des beruflichen Umfelds beurteilen.

Vernetzend

Wir streben nach flexiblen Organisations- und Arbeitsformen.

Wir lernen bereichsübergreifend aus Erfahrungen und nutzen das in Wirtschaft, Gesellschaft und Verwaltung vorhandene Wissen.

- Wir richten Plattformen für einen Wissensaustausch ein (Veranstaltungen, Intranet usw.).
- Gemeinsame Zielsetzung und Ergebnisbesprechung sind Bestandteil jeder Sitzung und jedes Projekts.

Führungskräfte

Unsere Personalführung ist zielorientiert, unternehmerisch und vorbildlich.

Zielorientiert

Unsere Führungskräfte tragen die Hauptverantwortung für die Auswahl, die Führung und die Entwicklung der Mitarbeitenden.

Sie vereinbaren mit ihren Mitarbeitenden realisierbare und messbare Ziele als Grundlage für eine transparente, faire Leistungsbeurteilung.

- Unsere Führungskräfte setzen die Personalpolitik und die Grundsätze der Führung und Zusammenarbeit ihrer Organisationseinheit um.
- Unsere Mitarbeitenden haben Anspruch auf jährliche Zielvereinbarungen.

Unternehmerisch

Unternehmerisch führen heisst, Initiativen ergreifen und zusammen mit Mitarbeitenden die gewünschten Ergebnisse erzielen.

Unsere Führungskräfte fördern ganzheitliches, unternehmerisches Denken und Handeln.

- Unsere Führungskräfte stellen in Zusammenarbeit mit den Personaldiensten die Kapazitäten für die Aus- und Weiterbildung bereit und berücksichtigen nach Möglichkeit die Wünsche der Mitarbeitenden.
- Fehler werden nicht verurteilt, sondern gelten als Gelegenheit zum Lernen.
- Wir belohnen Verbesserungen, sinnvolle Neuerungen und Vorschläge.

Vorbildlich

Führung beginnt bei der eigenen Person. Das Verhalten unserer Führungskräfte ist einwandfrei. Sie sind teamfähig, unparteiisch und schenken Vertrauen.

Unsere Führungskräfte zeichnen sich durch soziale Kompetenz aus und genügen menschlich und fachlich hohen Anforderungen.

- Unsere Führungskräfte werden im Sinne einer Vorgesetztenbeurteilung auch von den Mitarbeitenden beurteilt.
- Jede Führungskraft setzt jährlich mindestens drei Tage speziell für die Entwicklung ihrer Führungskompetenz ein.
- Unsere Führungskräfte übernehmen die Rollen von Coaches.

Personalfachleute

Unsere Personalfachleute arbeiten wirkungsorientiert, wirtschaftlich und dienstleistungsorientiert.

Wirkungsorientiert

Unsere Personalfachleute beraten und unterstützen die Führungskräfte und Mitarbeitenden. Sie fördern eine konstruktive Haltung gegenüber Veränderungen.

Unsere Personalfachleute nutzen aufeinander abgestimmte Entlohnungs-, Förderungs- und Lernsysteme.

- Unsere Personalleiter oder Personalleiterinnen sind Mitglieder der Geschäftsleitung oder darin vertreten.
- Unsere Personalfachleute überprüfen regelmässig die Personalinstrumente auf ihre Strategieorientierung und ihren Nutzen.

Wirtschaftlich

Unsere Personalfachleute arbeiten ziel- und prozessorientiert.

Die Ergebnisse sind anhand konkreter Massstäbe beurteilbar.

- Unabhängige Fachleute überprüfen die wichtigsten Arbeitsabläufe im Personalmanagement mindestens ein Mal je Legislaturperiode auf ihre Wirtschaftlichkeit und Kundenorientierung.
- Wir verfügen über die nötigen Kennzahlen.

Dienstleistungsorientiert

Unsere Personalfachleute handeln partnerschaftlich und kundschaftsgerecht.

- Unsere Personalfachleute stehen den Mitarbeitenden und Vorgesetzten innert zweier Arbeitstage für ein Gespräch zur Verfügung.
- Unsere Personalfachleute unterstützen die Mitarbeitenden bei der Bewältigung beruflicher und privater Schwierigkeiten.

Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitenden sind leistungsbereit, eigenverantwortlich und lernwillig.

Leistungsbereit

Unsere Mitarbeitenden verfolgen die vereinbarten Ziele engagiert.

Sie verstehen ihre Arbeit als Dienst an der Öffentlichkeit.

- Unsere Mitarbeitenden kennen auch die übergeordneten Ziele des Gesamtbereichs.
- Die wichtigsten Leistungskriterien sind in den Aufgabenbeschrieben und Zielvereinbarungen messbar festgehalten.
- Unsere Mitarbeitenden halten sich an den Verhaltenskodex.

Eigenverantwortlich

Unsere Mitarbeitenden sind initiativ, verantwortungsbewusst und nutzen ihre Freiräume. Dabei gehen sie wirtschaftlich mit den Mitteln um.

Unsere Mitarbeitenden ergreifen die Initiative für ihre berufliche Entwicklung.

- Bei Bedarf holen sich unsere Mitarbeitenden die Informationen.
- Unsere Mitarbeitenden besprechen ihre Entwicklung mit ihren Vorgesetzten und lassen sich vom Personaldienst beraten.

Lernwillig

Unsere Mitarbeitenden verstehen Veränderungen als Gelegenheit zum Lernen.

Sie wollen die Zukunft mitgestalten und sind vielseitig einsetzbar.

- Unsere Mitarbeitenden sind bereit, ihrer persönlichen Situation entsprechend einen zeitlichen und/oder finanziellen Beitrag an ihre bedürfnisorientierte Aus- und Weiterbildung zu leisten.
- Unsere Mitarbeitenden nehmen für ihre berufliche Mobilität die Unterstützung von Vorgesetzten und Personalfachleuten in Anspruch.

Vom Bundesrat eingeführt am 1. Januar 1999