„Management by ...“ die ultimativen Konzepte

(Fundsachen aus dem Internet, teilweise bearbeitet)

Veröffentlicht im Online-Verwaltungslexikon http://www.olev.de/

1. Management by Babysitter

Man kümmert sich um die Angelegenheit, wo jemand am lautesten schreit.

2. Management by Champignon

Die Mitarbeiter im Dunkeln lassen, gelegentlich mit Mist bestreuen; und wenn sich ein heller Kopf zeigt: abschneiden!

3. Management by Moses

Er führte sein Volk in die Wüste und hoffte auf ein Wunder.

4. Management by Alphüttli

Hoch oben angesiedelt, aber furchtbar primitiv eingerichtet.

5. Management by Fallobst

Wenn Entscheidungen reif sind, fallen sie von selbst.

6. Management by Sanduhr

Alles durchlassen und warten bis eine Wende kommt.

7. Management by Efeu

Kriechend über sich selbst hinauswachsen.

8. Management by Cowboy

Alles abgrasen und dann weiterziehen.

9. Management by Helikopter

Über allen schweben, von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen, viel Staub aufwirbeln und dann wieder ab nach oben.

Online-Quelle: http://www.olev.de/m/management_by.pdf

© Krems – olev.de – 2009-08

10. Management by Jeans

An den wichtigsten Stellen sitzen die größten Nieten.

11. Management by Ping-Pong

Jeden Vorgang solange zurück- oder weitergeben, bis er sich von selbst erledigt.

12. Management by Darwin

Mitarbeiter gegeneinander aufstacheln, Sieger befördern, Verlierer abschieben.

13. Management by Robinson

Alle warten auf Freitag.

14. Management by Nilpferd

Maul aufreißen und danach untertauchen.

15. Management by Crocodile

Bis zum Hals im Dreck stecken - aber das Maul groß aufreißen!

16. Management by Sausage

Alles ist wurscht und jeder gibt seinen Senf dazu.

17. Management by Känguru

Große Sprünge bei leerem Beutel.

18. Management by Chromosom

Führungsqualifikation ausschließlich durch Vererbung

19. Management by Harakiri

Souveräne und dauernde Missachtung aller Gegebenheiten

20. Management by Kette

Loch an Loch - aber es hält!

21. Management by Margerite

Entscheidungsfindung nach dem System: ich soll, ich soll nicht...

22. Management by Partisan

Selbst die engsten Mitarbeiter falsch informieren, damit die eigenen Ziele nicht erkennbar werden.

23. Management by Herodes

Intensiv nach dem geeigneten Nachfolger suchen und ihn dann feuern.

24. Management by Surprise

Erst handeln, dann von den Folgen überraschen lassen.

25. Management by Science-fiction

Sofortige Abschaffung der Hierarchie!

26. Management by Hugging

Alle umarmen!